

BENEFICIOS DE LA DIVERSIDAD GESTIONADA *

BENEFICIOS INTERNOS

- Aumento de la eficacia, innovación y creatividad
- Reducción de costos por rotación y absentismo laboral
- Atracción de talento
- Mejora en la motivación, la comunicación interna y el clima laboral
- Adquisición de nuevas capacidades en la gestión de los recursos humanos (lealtad, competencias interculturales, implicación, trabajo en equipo, flexibilidad, responsabilidad...)

BENEFICIOS EXTERNOS

- Atracción de nueva clientela
- Establecimiento de relaciones de partenariatio con la clientela y empresas proveedoras
- Acercamiento entre los diversos agentes para conseguir objetivos comunes
- Contribuye a una mejor imagen corporativa externa (modernidad, vanguardismo, compromiso responsable con la sociedad...)
- Mejora del valor de la empresa, su posicionamiento y sus resultados. Incremento de la capacidad de adaptación al cambio.

* Fuente: Proyecto del MTAS, la Gestión de la Diversidad en las Pymes (2007)

Un proyecto de:



C/ Coslada 7, bajo
28028 Madrid
Tel: 91 563 37 79
social@redacoge.org
www.redacoge.org/diversidad

Ejecutado por:



Avda. Castilla y León, 34 - bajo
09006 Burgos
Tel: 947 232 303
burgos.acoge@redacoge.org
www.castillayleonacoge.com



C/ Travesía de San Joaquín, 2
03203 Elche (Alicante)
Tel: 965 426 172 / 966 615 337
empresa.elche@redacoge.org
www.elcheacoge.org



C/ Músico Ziryab, 10
14005 Córdoba
Tel: 957 230 838
empresa.cordoba@redacoge.org
www.cordoba-acoge.com



C/ Ávila, 38 - bajo
37004 Salamanca
Tel: 923 019 031 / 923 019 030
empresa.salamanca@redacoge.org
www.salamancaacoge.org



C/ Fray Luís de León, 14
47002 Valladolid
Tel: 983 309 915
empresa.valladolid@redacoge.org
www.procomar.wordpress.com

Financiado por:



LA DIVERSIDAD SUMA ATRÉVETE CON ELLA



"... la diversidad cultural es, para el género humano, tan necesaria como la diversidad biológica para los organismos vivos. En este sentido, constituye el patrimonio común de la humanidad y debe ser reconocida y consolidada en beneficio de las generaciones presentes y futuras"

Declaración Universal sobre la Diversidad de la UNESCO
Artículo 1
Noviembre 2001



Proyecto Sensibiliza: la Gestión de la Diversidad Cultural en la Empresa

QUIENES SOMOS

Red Acoge es una federación de 25 organizaciones que desde el año 1991 y a través de un trabajo integral con el colectivo inmigrante, persigue facilitar su integración en la sociedad española y conseguir que ésta sea más justa y plural.

El proyecto, que tiene carácter estatal, es coordinado desde la sede central de Red Acoge en Madrid y es ejecutado por 5 organizaciones:

- Burgos Acoge
- Córdoba Acoge
- Elche Acoge
- Procomar Valladolid Acoge
- Salamanca Acoge

Todas nuestras organizaciones cuentan con un equipo multidisciplinar con amplia experiencia en el mundo laboral que se pone al servicio de este proyecto.

RED **acoge**

EL PROYECTO

Red Acoge busca acompañar al empresariado en este novedoso camino que es Gestionar la Diversidad Cultural y persigue profundizar en el conocimiento y las prácticas existentes en esta materia.

Esta iniciativa será de gran interés para la empresa que verá mejorar la gestión de sus recursos humanos y conseguirá así un valor añadido para su organización.



Con este propósito, Red Acoge ha editado una guía que lleva por título: **“Guía para la gestión de la diversidad cultural en la empresa. Propuestas de acción y Buenas Prácticas”**. En ella se presentan 60 propuestas de acción y 25 buenas prácticas que ayudarán a conocer, valorar y gestionar la diversidad cultural en el entorno laboral y de esta forma mejorar el rendimiento económico y social de su actividad.

Más información en : www.redacoge.org/diversidad

LA DIVERSIDAD CULTURAL

Algunas percepciones sobre la diversidad que nos gustaría destacar:

- la diversidad es positiva, aporta valor a la empresa
- es inherente al individuo y por lo tanto también a los grupos de trabajo
- algunos aspectos generadores de diversidad son visibles (edad, género, rasgos físicos, idioma, normas de cortesía, etc.) y otros invisibles (aprendizajes, experiencias, creencias, modos de pensar, etc.)
- la diversidad va más allá del país de origen o la religión de una persona

La gestión de la diversidad cultural en la empresa dentro del marco de la RSC

Son muchas las empresas que ya apuestan por un modelo que integra un compromiso social con la búsqueda de la sostenibilidad económica inherente a todo negocio. La gestión de la diversidad cultural es una línea más dentro de la gestión empresarial que se enmarca dentro de este modelo de Responsabilidad Social Corporativa (RSC).

RED **acoge**