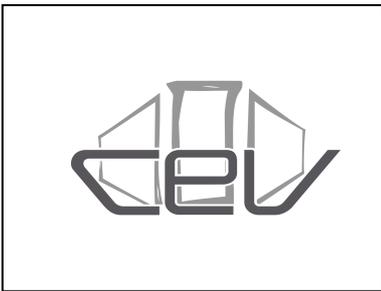




**ULTIMAS PLAZAS DE LAS ACCIONES
FORMATIVAS CONVOCATORIA DE MAYO DE 2010**



**IDENTIFICACION DE COMPETENCIAS: METODO DE ANALISIS
(25 HORAS)**

OBJETIVOS:

Conocer cuál es el significado de la gestión por competencias y cómo se aplica dicha gestión a los procesos de selección

Incorporar sólidos conocimientos teóricos y prácticos sobre el análisis de la información, las etapas, las herramientas y técnicas requeridas para llevar a cabo un proceso de reclutamiento y Selección a través de diferentes técnicas, adaptándolas a la necesidad del puesto y la organización

Conocer el valor estratégico y vital que cumple el proceso de selección para el desarrollo del trabajo, en pos del logro de los objetivos organizacionales.

CONTENIDOS:

- La observación
- La autodescripción
- La entrevista
- El panel de expertos
- Los assessment centres
- La entrevista de selección por competencias
- Determinación de niveles o escalas de las competencias

FECHAS Y HORARIOS:

may-10						
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

jun-10						
L	M	X	J	V	S	D
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

Días: 20, 25, 27 de mayo y 1,3 y 8 de junio de 2010 (martes y jueves.)

Horario: 16:00 a 20:10

Lugar de impartición: Plaza Virgen de la Paz 3, Valencia

